



Codice di condotta dei fornitori di Linde

Introduzione

Linde è un'azienda leader a livello globale nel settore dei gas industriali e dell'ingegneria e si impegna a rendere il nostro mondo più produttivo. I nostri obiettivi vanno ben oltre quello che facciamo. Per noi, anche il modo in cui operiamo è altrettanto importante e riconosciamo di avere delle responsabilità etiche e sociali. In Linde, prendiamo queste responsabilità sul serio e ci aspettiamo la stessa serietà dalle aziende con cui collaboriamo.

Aspettative

I Fornitori, gli Appaltatori e le terze parti ("Fornitori") svolgono un ruolo critico ai fini della capacità di Linde di operare e offrire prodotti e servizi ai propri clienti.

Le azioni e le prassi dei fornitori hanno un impatto anche su Linde. Pertanto, l'azienda sceglie i propri Fornitori con attenzione in base al merito e a un processo di due diligence. Linde si aspetta che i Fornitori rispettino i requisiti legali e agiscano in linea con i valori e i principi di Linde, che sono delineati nel Codice di Integrità Aziendale.

Il Codice di condotta dei fornitori ("Codice di condotta dei fornitori") definisce i requisiti minimi di Linde per i nostri fornitori in relazione alle loro responsabilità nei confronti di Linde e dei suoi stakeholders, della società e dell'ambiente.

Nell'ambito della documentazione standard per tutti i contratti nuovi e di rinnovo, i Fornitori devono confermare di essere conformi al Codice di condotta dei fornitori e al Codice di Integrità Aziendale di Linde, o di avere policies aziendali equivalenti.

Linde si impegna a conservare rapporti a lungo termine con i suoi Fornitori nel caso in cui questi contribuiscano a creare un valore aziendale continuo. Alcuni Fornitori vengono sottoposti ad audit secondo un programma predefinito e ad ampio scopo. Se vengono rilevate delle deviazioni, Linde si impegna a collaborare con i Fornitori allo scopo di rimediare tramite lo sviluppo di competenze, la formazione e il training. Una continua non conformità, grave e/o intenzionale rappresenta un motivo valido di recesso dal contratto.

Integrità e conformità legale

Linde si aspetta che i Fornitori:

- Rispettino tutte le leggi e le normative in vigore.

- Proibiscano la corruzione sotto qualsiasi forma, comprese tangenti, bustarelle, mazzette e altre forme di influenza indebita su coloro che prendono le decisioni, siano questi funzionari pubblici o no.
- Non violino le leggi in materia di concorrenza e antitrust o qualsiasi altra limitazione illegale alla concorrenza, come la fissazione dei prezzi, la spartizione di mercati o clienti, la condivisione del mercato o la turbativa d'asta con i concorrenti.
- Adempiano alle normative di conformità commerciale in vigore (ad esempio, le leggi, le normative e gli ordini relativi all'importazione e all'esportazione di merci e tecnologia).
- Si assicurino che i dati personali vengano elaborati in conformità con le leggi in vigore e nel rispetto di un sistema adeguato a garantire una protezione appropriata dal trattamento non autorizzato o illegale, dalla perdita, dall'alterazione, dall'utilizzo improprio, dalla divulgazione o da altre trasmissioni.
- Si assicurino che nei propri prodotti o nella propria catena di fornitura non siano presenti o utilizzati materiali proibiti, compresi minerali derivanti da aree soggette a conflitto.
- Mettano in atto almeno ogni tre anni un processo per la formazione dei propri dipendenti in merito agli argomenti riferiti in Linde CIA oppure ai suoi equivalenti, in particolare in materia di etica e integrità e di anticorruzione e tangenti.

Diritti umani e standard lavorativi

Linde rispetta i principi della Dichiarazione universale dei diritti umani adottata dalle Nazioni Unite e non condona e non pratica discriminazione, vessazioni, violazioni della riservatezza, schiavitù o servitù, limitazioni alla libertà di riunione oppure prassi di impiego ingiuste e si aspetta che standard simili siano osservati da tutti coloro con cui collabora.

Linde si aspetta che i Fornitori:

- Proibiscano il lavoro minorile e rispettino i requisiti relativi all'età minima di impiego previsti dalle leggi nazionali e dalle convenzioni internazionali.
- Proibiscano qualsiasi forma di manodopera forzata, compresa la manodopera penale forzata, la manodopera debitoria, la manodopera vincolata, la manodopera schiavistica o qualsiasi forma di tratta degli esseri umani.
- Promuovano un'atmosfera di assenza di discriminazione e di rispetto per i dipendenti: tutti i dipendenti devono essere trattati con dignità e rispetto. I principi delle pari opportunità e del pari trattamento dei dipendenti devono essere applicati a prescindere dal colore della pelle, dalla razza, dalla nazionalità, dall'etnia, dall'affiliazione politica, dalla provenienza sociale, dalla disabilità, dal sesso, dall'identità e dall'orientamento sessuale, dallo stato civile, dalla fede religiosa o dall'età.

- Siano conformi alle leggi in vigore e alle normative in materia di manodopera specifiche per il settore in relazione a orari di lavoro, comprese le leggi in materia di straordinari.
- Corrispondano salari e benefit pari almeno a quanto prescritto dalle rispettive leggi nazionali, compresa la normativa sul salario minimo, e in linea con la prassi corrente nel settore e nei mercati della manodopera locale.
- Riconoscano, nei limiti di quanto consentito da un punto di vista legale, il diritto di libera associazione e di contrattazione collettiva dei dipendenti.

Salute, sicurezza e ambiente

La politica globale HSE (Health, Safety & Environment, Salute, sicurezza e ambiente) di Linde supporta l'ambizione dell'azienda verso "zero incidenti" che causino danno alle persone, alle comunità o all'ambiente. La sicurezza è un valore fondamentale per Linde e viene sempre al primo posto. Linde lavora continuamente per migliorare la sua cultura della sicurezza e le sue prestazioni in tutto il mondo. La politica su Salute, sicurezza e ambiente e i Principi per la sicurezza di Linde vengono pubblicati sul sito dell'azienda.

Linde si aspetta che i Fornitori:

- Siano conformi alle leggi, alle normative e alle politiche in vigore di Linde in materia di salute, sicurezza e ambiente.
- Interrompano un compito o si rifiutino di eseguirlo se questo non può essere svolto in maniera sicura.
- Accettino i nostri principi di sicurezza e li riflettano in tutti gli aspetti del lavoro eseguito.
- Si impegnino a migliorare in maniera continua la salute e la sicurezza occupazionale e la protezione dell'ambiente.
- Utilizzino o creino un sistema adeguato di gestione ambientale e della salute e sicurezza occupazionale che includa una formazione regolare dei dipendenti in merito a tali standard.
- Supportino i programmi e gli obiettivi di Linde in relazione al cambiamento climatico, alla protezione dell'ambiente e alla sostenibilità.

Accuratezza dei libri e delle registrazioni contabili

Tutti i libri e le registrazioni contabili dei fornitori devono essere conformi ai principi contabili generalmente accettati e le registrazioni aziendali devono essere complete, leggibili e trasparenti e devono riflettere transazioni e pagamenti effettivi.

Proprietà intellettuale

Senza il preventivo consenso esplicito e per iscritto di Linde, il Fornitore non condividerà con alcuna terza parte la proprietà intellettuale o le informazioni riservate di Linde, compresi i prodotti, i costi, i prezzi, le strategie, i processi o qualsiasi altro know-how.

Catena di fornitura

Il Fornitore si impegnerà in maniera ragionevole allo scopo di incoraggiare i suoi rispettivi fornitori e subappaltatori al fine di essere conforme ai principi del Codice di condotta dei fornitori di Linde.

Meccanismo di vertenza

Il sito internet aziendale consente sia al personale interno che a quello esterno di segnalare violazioni sospette delle politiche aziendali, se preferito anche in forma anonima

Firmato

Christoph Clausen, Vicepresidente globale all'approvvigionamento - Monaco, 14 luglio 2020